

POLÍTICAS NACIONALES E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO 2009

POLÍTICAS NACIONALES	INDICADOR	Unidad de Medida	Meta Física 2009	RESPONSABLES INTERNOS
1.- EN MATERIA DE DESCENTRALIZACIÓN				
1.1 Asegurar la pronta y adecuada transferencia de las competencias, funciones y recursos a los Gobiernos Regionales y Locales, respetando los principios de subsidiariedad, gradualidad, complementariedad y neutralidad entre los niveles de gobierno nacional, regional y local.	Número de talleres de capacitación a Funcionarios y Servidores de los Gobiernos Regionales y DRTPE	Taller	1	Oficina de Planificación y Ppto.
1.3 Capacitar sectorialmente a los Gobiernos Regionales y Locales, a fin de generar y consolidar una conveniente capacidad de gestión.	Nº de convenios marco intergubernamentales suscritos	Convenio	2	Oficina de Planificación y Ppto.
2.- EN MATERIA DE IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES				
2.1 Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la contratación de servidores públicos y el acceso a los cargos directivos.	Promover el cumplimiento de los compromisos asumidos en el Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Varones, por las diferentes áreas del Sector.	Informe de incorporación de compromisos asumidos	2	Oficina de Planificación y Ppto.
	Nº de Convenios suscritos y/o ratificados con la OIT en relación a la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.	Convenio	2	Oficina de Asesoría Jurídica
2.2 Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre hombres y mujeres, para garantizar el derecho a la no discriminación de las mujeres y la erradicación de la violencia familiar y sexual.	Nº de talleres de difusión que promuevan el derecho a la no discriminación de las mujeres	Taller	2	Oficina de Planificación y Ppto.
2.5 Atender prioritariamente a las familias en situación de extrema pobreza, pobreza o riesgo social, así como a las familias dirigidas por mujeres.	Nº de participantes (hombres y mujeres) que han elevado su nivel de competitividad accediendo a los Programas "Construyendo Perú" y "PROJOVEN".	Participante beneficiario (mujeres y varones)	35.000	Programa "Construyendo Perú"; Programa "PROJOVEN"
3.- EN MATERIA DE JUVENTUD				
3.3 Promover planes, programas y proyectos de capacitación para el trabajo, liderazgo, actitudes solidarias y emprendedoras, que contribuyan a la empleabilidad de la juventud.	Número de jóvenes que culminan el proceso de capacitación (FEL en ECAP y FEL en empresas)	Jóven capacitado	8.686	Programa "PROJOVEN"
5. EN RELACIÓN A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD				
5.1 Respetar y hacer respetar, proteger y promover el respeto de los derechos de las personas con discapacidad y fomentar en cada Sector e institución pública su contratación y acceso a cargos de dirección.	Nº de Campañas de difusión de derechos laborales para la PCD	Campaña de Difusión	4	DNRT/Oficina Nacional de Promoción Laboral para Personas con Discapacidad
5.2 Contribuir a la efectiva participación de las personas con discapacidad en todas las esferas de la vida social, económica, política y cultural del país.	Nº de Talleres de Capacitación para las Personas con Discapacidad a nivel Nacional	Taller	10	DNRT/Oficina Nacional de Promoción Laboral para Personas con Discapacidad
5.3 Erradicar toda forma de discriminación en contra de las personas con discapacidad.	Nº de Inspecciones efectuadas ante denuncias por actos discriminatorios hacia las personas con discapacidad	Reporte de inspección	4	Dirección Nacional de Inspección del Trabajo (DNIT)
5.4 Implementar medidas eficaces de supervisión para garantizar la difusión y el efectivo cumplimiento de las normas legales que protegen a las personas con discapacidad.	Nº de Documentos normativos y administrativos que efectivicen el cumplimiento de las normas legales a favor de la PCD.	Documento	4	Dirección Nacional de Inspección del Trabajo (DNIT)
6.- EN MATERIA DE INCLUSIÓN				
6.3 Adoptar medidas de erradicación del trabajo infantil y apoyar la promoción de la paternidad responsable.	Nº de Planes de Derechos Fundamentales aprobados (Ejecución del Plan de Erradicación de Peores Formas de Trabajo Infantil - CEPETI)	Plan	1 (*)	Despacho Vice Ministerial de Trabajo (DVMT)
6.4 Garantizar el respeto de los derechos de grupos vulnerables, erradicando toda forma de discriminación.	Nº de Planes de Derechos Fundamentales aprobados (Elaboración y aprobación de los Planes de Erradicación del Trabajo Forzoso, Igualdad de Oportunidades y la No Discriminación del Empleo y Promoción de la Libertad Sindical).	Plan	3 (*)	Despacho Vice Ministerial de Trabajo (DVMT)
7.- EN MATERIA DE EXTENSIÓN TECNOLÓGICA, MEDIO AMBIENTE Y COMPETITIVIDAD				
7.6 Promover e impulsar programas y proyectos de innovación tecnológica.	Nº de proyectos de la modernización de la infraestructura tecnológica	Proyecto TI	2	Oficina de Estadística e Informática (OEI)
7.10 Proveer de información necesaria para el funcionamiento adecuado de los mercados e implementar y adoptar las medidas necesarias destinadas a mejorar el flujo de información, con el propósito que las empresas identifiquen las oportunidades de negocios.	Nº estudios laborales	Documento	81 (***)	Dirección Nacional de Promoción del Empleo y Formación Profesional (DNPEFP)
	Nº de agentes socio-económicos informados	Agente	1,800 (*)	Dirección Nacional de Promoción del Empleo y Formación Profesional (DNPEFP)
8.- EN RELACIÓN AL AUMENTO DE CAPACIDADES SOCIALES				
8.2 Promover el ejercicio de los derechos y responsabilidades ciudadanas con relación a las políticas, programas y servicios sociales.	Nº de Actas Extraprocesos suscritos	Acta	63	Dirección Nacional de Relaciones de Trabajo (DNRT)
	Nº de Consultas	Consulta	237.000	Dirección Nacional de Relaciones de Trabajo (DNRT)
	Nº de Conciliaciones	Conciliación	25.300	Dirección Nacional de Relaciones de Trabajo (DNRT)
	Nº Liquidaciones	Liquidación	45.500	Dirección Nacional de Relaciones de Trabajo (DNRT)

POLÍTICAS NACIONALES	INDICADOR	Unidad de Medida	Meta Física 2009	RESPONSABLES INTERNOS
8.2 Promover el ejercicio de los derechos y responsabilidades ciudadanas con relación a las políticas, programas y servicios sociales.	N° propuestas normativas, Lineamientos o Directivas aprobadas	Norma	4	Dirección Nacional de Relaciones de Trabajo (DNRT)
	N° de reportes de Alerta Temprana para la Alta Dirección	Reporte	24	Dirección Nacional de Relaciones de Trabajo (DNRT)
	N° de personas capacitadas	Persona	38.500	Dirección Nacional de Relaciones de Trabajo (DNRT)
	N° de Direcciones Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo implementadas con la Política Nacional aprobada en materia de Inspección del Trabajo	DRTPE	25 (*)	Dirección Nacional de Inspección del Trabajo (DNIT)
	N° de Normas aprobadas en materia de Inspección del Trabajo	Norma	10	Dirección Nacional de Inspección del Trabajo (DNIT)
	N° de informes finales de actuaciones y medidas inspectivas	Informe Final y/o Actas de infracción	76.200	Dirección Nacional de Inspección del Trabajo (DNIT)
	N° de Estudios del Sistema de Inspección del Trabajo	Documento	1	Dirección Nacional de Inspección del Trabajo (DNIT)
	N° de funcionarios, capacitados de las DRTPE, Gobiernos regionales, locales, empleadores, trabajadores y sindicatos, respecto al procedimiento inspectivo en materia Laboral y de Seguridad y Salud en el Trabajo y normatividad laboral vigente.	Persona	2.500	Dirección Nacional de Inspección del Trabajo (DNIT)
	Plan de Responsabilidad laboral empresarial aprobado	Plan	1 (*)	Despacho Vice Ministerial de Trabajo (DVMT)
	N° de Convenios suscritos de protección laboral de trabajadores migrantes	Convenio	1	Despacho Vice Ministerial de Trabajo (DVMT)
	N° de Propuestas normativas en materia laboral	Norma	3	Despacho Vice Ministerial de Trabajo (DVMT)
	N° de pronunciamientos sobre informes técnicos y/o estudios elaborados sobre políticas y normas legales de trabajo, de promoción del empleo y de protección social.	Pronunciamiento	20	Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo
	N° de pronunciamientos sobre la revisión de la Remuneración Mínima	Pronunciamiento	1	Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo
	N° de Regiones con espacios de diálogo sociolaborales en proceso de formación y/o fortalecimiento	Región	12	Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo
8.3 Difundir en todas sus acciones y programas, los valores éticos de convivencia social tales como la honestidad, la transparencia, la responsabilidad, la solidaridad, el respeto y la puntualidad.	N° de personas capacitadas en el tema de valores institucionales	Persona	560 (*)	Secretaría General, Oficina de Administración
	N° de procesos de adquisición y contratación publicados de acuerdo a Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública.	Proceso	1.000	Oficina de Administración
	Índice de transparencia de la información de pedidos recibidos y atendidos, dentro del plazo de ley.	Índice	100%	Oficina de Administración
	N° de publicación de multas no honradas por empleadores	Publicación	12	Oficina de Administración
	% de aprobación ciudadana respecto a la imagen institucional del MTPE	% de aprobación	47%	Secretaría General
9.- EN MATERIA DE EMPLEO Y MYPE				
9.1 Desarrollar políticas enfocadas en la generación de empleo digno.	N° de participantes beneficiados con empleos temporales	Participante beneficiario	188.269	Programa "Construyendo Perú"
	N° de personas insertadas laboralmente como trabajadores dependientes e independientes después de la capacitación	Persona	2.750	Programa "Construyendo Perú"
	N° de empleos temporales generados (de 4 meses de duración)	Empleo temporal	95.850	Programa "Construyendo Perú"
	N° de jóvenes que culminan el proceso de capacitación (FEL en ECAP y FEL en empresas)	Joven capacitado	8.686	Programa "PROJOVEN"
	N° de proyectos aprobados en materia de empleo	Proyecto	2	Dirección Nacional de Promoción del Empleo y Formación Profesional (DNPEFP)
	N° de proyectos implementados en materia de empleo	Proyecto	1	Dirección Nacional de Promoción del Empleo y Formación Profesional (DNPEFP)

POLÍTICAS NACIONALES	INDICADOR	Unidad de Medida	Meta Física 2009	RESPONSABLES INTERNOS
9.1 Desarrollar políticas enfocadas en la generación de empleo digno.	Nº de personas colocadas en un puesto de trabajo	Persona	23,850 (****)	Dirección Nacional de Promoción del Empleo y Formación Profesional (DNPEFP)
	Nº de Convenios de Modalidades Formativas Laborales registrados en las DRTPE	Convenio	58,038 (****)	Dirección Nacional de Promoción del Empleo y Formación Profesional (DNPEFP)
	Nº de perfiles ocupacionales diseñados	Perfil	2	Dirección Nacional de Promoción del Empleo y Formación Profesional (DNPEFP)
	Nº de programas de reconversión laboral implementado	Programa	1	Dirección Nacional de Promoción del Empleo y Formación Profesional (DNPEFP)
	Nº de normas de competencia laboral actualizadas	Norma	5	Dirección Nacional de Promoción del Empleo y Formación Profesional (DNPEFP)
	Nº estudios laborales	Documento	81	Dirección Nacional de Promoción del Empleo y Formación Profesional (DNPEFP)
	Nº de agentes socio-económicos informados	Agente	1,800(*)	Dirección Nacional de Promoción del Empleo y Formación Profesional (DNPEFP)
	Nº de Regiones que cuentan con Políticas de Formación Profesional	Región	6	Dirección Nacional de Promoción del Empleo y Formación Profesional (DNPEFP)
	Nº de Regiones que implementan las Políticas de Empleo	Región	10	Dirección Nacional de Promoción del Empleo y Formación Profesional (DNPEFP)
10.- EN MATERIA DE SIMPLIFICACIÓN ADMINISTRATIVA				
10.5 Promover el uso intensivo de las Tecnologías de la Información y Comunicación (TICs) en las distintas entidades públicas.	Número de Sistemas de Información de apoyo a la gestión del MTPE	Sistema de Información	2	Oficina de Estadística e Informática (OEI)
	Número de proyectos de gobierno electrónico para mejora de los servicios.	Proyecto	1	Oficina de Estadística e Informática (OEI)
	Número de proyectos de la modernización de la infraestructura tecnológica	Proyecto TI	2	Oficina de Estadística e Informática (OEI)
11.- EN MATERIA DE POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN				
11.1 Fortalecer la lucha contra la corrupción en las licitaciones, las adquisiciones y la fijación de los precios referenciales, eliminando los cobros ilegales y excesivos.	% de ejecución del plan anual de adquisición y contratación (PAAC)	% de ejecución	100% (*)	Oficina de Administración
	Nº de procesos de adquisición y contratación publicados de acuerdo a Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública.	Documento	1.000	Oficina de Administración
11.2 Garantizar la transparencia y la rendición de cuentas	Índice de transparencia de la información de pedidos recibidos y atendidos, dentro del plazo de ley.	Índice	100%	Oficina de Administración
	Nº de publicación de multas no honradas por empleadores	Publicación	12	Oficina de Administración
11.4 Fomentar la participación ciudadana en la vigilancia y control de la gestión pública.	% de aprobación ciudadana respecto a la imagen institucional del MTPE	% de aprobación	47%	Secretaría General
12.- DEFENSA NACIONAL				
12.1 Fomentar la participación activa de todos los Sectores, niveles de Gobierno y de la sociedad en su conjunto, en el logro de los objetivos de la política de Seguridad y Defensa Nacional.	Elaboración del Plan Nacional de Operaciones de Emergencia del Sector	Plan	1	Secretaría General, Oficina de Defensa Nacional
	Elaboración de documentos técnico normativos para la Seguridad y Defensa Nacional del Sector	Directiva	4	Secretaría General, Oficina de Defensa Nacional
12.2 Fomentar el orgullo y la identidad nacional.	Número de personas informadas sobre identidad nacional y símbolos patrios, mediante folletos o mediante medios virtuales de la entidad	Persona	300	Secretaría General, Oficina de Defensa Nacional
(*) Cifra no acumulable				
(**) Cifra acumulada de beneficiarios de información de negocios con el Estado				
(***) Meta estimada de acuerdo a los ajustes que se efectuará por la nueva planilla electrónica y al supuesto de que los OSELS cuenten con el financiamiento de los Gobiernos Regionales y/o Cooperación Internacional				
(****) Depende de las acciones de las DRTPE y del presupuesto aprobado				